

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕-๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐-๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดไม่ได้แจ้งเหตุผลที่ส่งโครงการฯ ไม่ตรงระยะเวลาที่กำหนดและไม่เสนอโครงการเด่นดี

๓) อบต. ห้วยขวาง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐					ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕	
อบต. ห้วยขวาง	๑๐.๙๒	๒๙.๓๖	๙๗.๑๗	๙๓.๑๓	๗๖.๓๐	๘๓.๗๐	๙๓.๖๐	๑๖ ต.ค. ๖๐

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ห้วยขวาง	- โครงการคลองสวบน้ำใส ชาวตำบลห้วยขวางมีสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขวาง

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๒/๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของการดำเนินพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๖๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๗๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๘๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๙๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละของหน่วยงานผู้นำชุมชนรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน ผู้นำชุมชนรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงาน ผู้นำชุมชนรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ผู้นำชุมชนรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน ผู้นำชุมชนรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ผู้นำชุมชนรวมถึงประชาชนในพื้นที่ เข้าร่วมโครงการ
ร้อยละของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการช่วยส่งเสริมการค้าจัดผักตบชวา(วัดจากพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ)	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการช่วยส่งเสริมการค้าจัดผักตบชวา(วัดจากพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ)	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการช่วยส่งเสริมการค้าจัดผักตบชวา(วัดจากพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ)	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการช่วยส่งเสริมการค้าจัดผักตบชวา(วัดจากพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ)	น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการช่วยส่งเสริมการค้าจัดผักตบชวา(วัดจากพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ)	น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการช่วยส่งเสริมการค้าจัดผักตบชวา(วัดจากพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ)
ร้อยละของความคุ้มค่าโครงการสามารถให้ประชาชนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำได้อย่างยั่งยืน	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของความคุ้มค่าโครงการสามารถให้ประชาชนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำได้อย่างยั่งยืน	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๗๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๘๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๙๐	สามารถดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายได้ ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ	น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ

เหตุผล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขวาง ติดตามกิจการแก้ไขเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชน กรณีปัญหาโรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำเสียสู่คลองธรรมชาติ มีผู้ได้รับความเดือดร้อน จำนวน ๕๐-๗๐ ครั้ง/เดือน และเกิดผลกระทบต่อหลายหมู่บ้าน จึงทำให้ส่งโครงการฯ สำเร็จ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งโครงการฯ เพื่อขอรับการประเมินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดแต่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๔ แห่ง

๑) อบต. ดอนตูม (คะแนน LPA ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๕ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐					ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ ครั้งที่ ๒/๖๐
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕	
อบต.ดอนตูม	๓๐.๙๕	๓๒.๐๔	๘๖.๓๓	๕๙.๕๑	๗๖.๓๓	๗๖.๑๘	๕๘.๓๓	

เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ก.พ. ๕๕๖๑

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ	โครงการดีเด่น
อบต. ดอนตูม	- โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกระดับคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	- โครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
มีการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน มีความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน มีความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึง ๗๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ๙๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน มีความพึงพอใจตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ร้อยละของจำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลดังกล่าวมีอัตราเฉลี่ยลดลง (ข้อมูลจากสถานีตำรวจชุมชนตำบลดอนตูม)	อัตราการเกิดอุบัติเหตุมีจำนวนลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๖๕	อัตราการเกิดอุบัติเหตุมีจำนวนลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๖๖ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐	อัตราการเกิดอุบัติเหตุมีจำนวนลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๗๕	อัตราการเกิดอุบัติเหตุมีจำนวนลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๗๖ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๘๐	อัตราการเกิดอุบัติเหตุมีจำนวนลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป
ผลสำเร็จและความคุ้มค่าการบริหารโครงการ ๑. มีขั้นตอนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ๒. มีแผนการดำเนินโครงการ ๓. มีการเสนอขออนุมัติผู้บริหารเพื่อดำเนินโครงการ ๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ แผ่นพับ เว็บไซต์ Facebook และสื่ออื่นๆ ๕. มีการประเมินโครงการและรายงานให้ผู้บังคับบัญชา	ผลสำเร็จของโครงการฯ มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการฯ มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการฯ มีการดำเนินการ ๓ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการฯ มีการดำเนินการ ๔ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการฯ มีการดำเนินการ ๕ ข้อ

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
วันที่ ๒/๖๑
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑

๒) อบต. บางระกำ อ.บางเลน (คะแนน LPA ด้านที่ ๕ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐					ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕	
อบต. บางระกำ	๑๑.๒๕	๒๔.๒๖	๗๓.๕๘	๗๒.๒๓	๗๖.๔๖	๗๑.๔๙	๕๔.๕๐	๒๙ ก.ย. ๖๐

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางระกำ	- โครงการคลองสวย น้ำใส ชาวบางระกำร่วมใจ รักษาความสะอาด - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	- โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	๕๑ - ๕๐ คน	๓๓ - ๔๐ คน	๒๑ - ๓๐ คน	๑๑ - ๒๐ คน	๐ - ๑๐ คน

๓) อบต. สัมปทวน (คะแนน LPA ด้านที่ ๓ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐					ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕	
อบต. สัมปทวน	๑๔.๕๕	๒๖.๕๘	๙๒.๘๓	๗๖.๘๘	๕๕.๒๒	๘๒.๗๐	๙๔.๔๐	๒๘ ก.ย. ๖๐

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สัมปทวน	- โครงการสัมปทวนร่วมใจลดขยะชุมชน - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- โครงการ การอบรมยาเสพติด

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๐	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ

เห็นชอบเมื่อ
 ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการตลาด และคัดแยกขยะ	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการตลาด และคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการตลาด และคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการตลาด และคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการตลาด และคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการตลาดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐-๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๔๐-๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๕๐-๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย
ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื่อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของมูลฝอยติดเชื่อได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๕๐-๕๙ ของมูลฝอยติดเชื่อได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๕-๖๙ ของมูลฝอยติดเชื่อได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของมูลฝอยติดเชื่อได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของมูลฝอยติดเชื่อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ

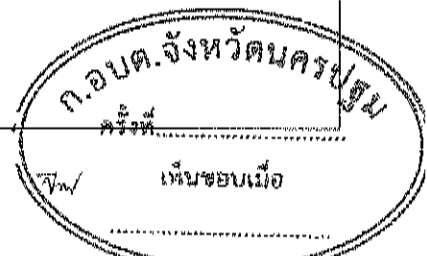
๔) อบต. บางแฉม (งบพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐)

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่นเกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐					ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕	
อบต. บางแฉม	๙.๘๐	๓๐.๕๒	๘๙.๗๕	๘๕.๐๖	๗๒.๙๖	๘๐.๗๘	๘๔.๒๗	๒๘ ก.ย. ๖๐

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางแฉม	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบล บางแฉม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- โครงการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

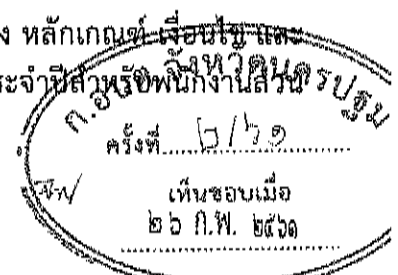


- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๐	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๕	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๗ ขึ้นไป
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐-๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๔๐-๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๕๐-๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕-๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ

ข้อกำหนด/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์-เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๖๓ ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) มีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพ การเสริมการสร้างความปลอดภัย และยกระดับมาตรฐานในการผลิต การตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

๕. ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอโครงการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๔๐ แห่ง

๒. พิจารณาองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอโครงการฯ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๓ แห่ง

๓. พิจารณาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขาดคุณสมบัติในการเสนอขอโครงการฯ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี จำนวน ๔ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบให้

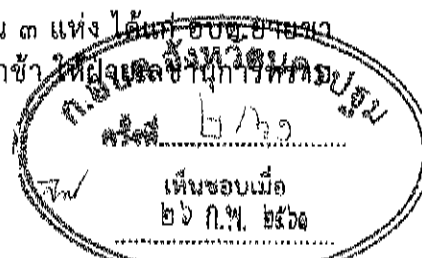
๑.๑ พัฒนาการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานอนุกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดฯ อบต. ประจำปี ๒๕๖๑

๑.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม เป็นกรรมการ

๑.๓ ผู้แทนปลัดใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑.๔ ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้ง อบต. ที่ส่งโครงการล่าช้า จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ อบต. หนองปรือ อบต.ท่าตลาด และอบต.ห้วยขวาง รายงานเหตุผลความจำเป็นที่ส่งโครงการล่าช้า ให้ผู้ดูแลสำนักงานที่นครปฐม ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑



๕.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ผ.ช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพลู และไทยवास อำเภอนครชัยศรี องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมศาลา อำเภอเมืองนครปฐม และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน รวมจำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของ อบต. ได้ประชุมพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ดังนี้

๑. อบต.ห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<p>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p><u>กองคลัง</u> <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</p> <p>ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จาก <u>งานการเงินและบัญชี</u> เป็น - งานการเงิน - งานบัญชี</p> <p><u>ตัดโอนตำแหน่ง พร้อมตัวคนครอง</u> <u>จาก งานการเงินและบัญชี กองคลัง</u> <u>มาสังกัด งานการเงิน กองคลัง</u> จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑</p> <p><u>ตัดโอนตำแหน่ง พร้อมตัวคนครอง</u> <u>จาก งานการเงินและบัญชี กองคลัง</u> <u>มาสังกัด งานบัญชี กองคลัง</u> จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p>		<p>ครั้งนี้ (ฉ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๒ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๘๔ - เมื่อปรับปรุงครั้งนี้ จำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมเป็น ๓๓ อัตรา มีค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับร้อยละ ๓๕.๒๙</p>

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ควรให้ความเห็นชอบ ยกเว้น กรณีขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. เนื่องจากข้อมูลลักษณะงานและปริมาณงานไม่ถูกต้อง

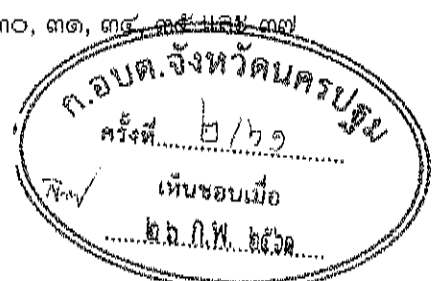
ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

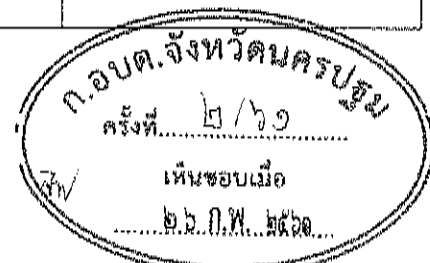
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามอนุกรรมการฯ



๒. อบต.ธรรมศาลา อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกษียณ/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<p><u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u></p> <p><u>สำนักงานปลัด</u> <u>ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่ม</u> - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>สำนักงานปลัด</u> งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้</u> - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตร</p> <p><u>ตัดโอนตำแหน่ง พร้อมตัวคนครอง</u> จาก งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด มาสังกัด งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัด จำนวน ๒ อัตร ดังนี้ - คนงาน จำนวน ๒ อัตร (พนักงานจ้างทั่วไป)</p> <p><u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอปรับปรุงตำแหน่ง จาก</u> - นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ (ตำแหน่งว่าง)</p> <p><u>เป็น</u> - วิศวกรโยธา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑</p> <p><u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตร (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p>		<p>ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๙ อัตร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ร้อยละ ๓๓.๘๔ - เมื่อปรับปรุงครั้งนี้ จำนวน บุคลากรเพิ่มขึ้น ๕ อัตร รวมเป็น ๔๓ อัตร มีค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ร้อยละ ๓๘.๕๖</p>



๒. อบต.ธรรมศาลา (ต่อ)

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นายช่างสำรวจ ปง./ขง. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑		

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓. อบต.ทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอปรับปรุงตำแหน่ง จาก</u> - เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) <u>เป็น</u> - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) - แผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี เดิมมี ๓๒ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ร้อยละ ๓๐.๐๓ - เมื่อปรับปรุงครั้งนี้ จำนวน บุคลากรคงเดิม มีค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ร้อยละ ๓๑.๒๙

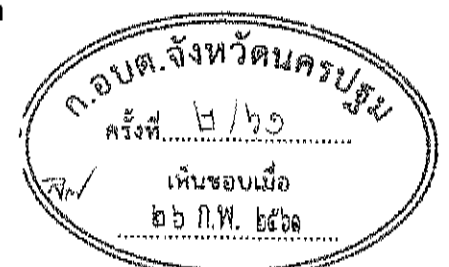
มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๔. **อบต.ไทยวาาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<p><u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u></p> <p><i>กองช่าง</i> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน จำนวน ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)</p>		<p>ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๙ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ร้อยละ ๒๔.๑๐</p> <p>- เมื่อปรับปรุงครั้งนี้ จำนวน บุคลากรเพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมเป็น ๔๐ อัตรา มีค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ร้อยละ ๒๔.๔๗</p>

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๒๙, ๓๐, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารด้วยวิธีการรับโอน
ผ.ช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอขยายระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ด้วยวิธีการรับโอน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. อบต.รางพิกุล อ.กำแพงแสน รายงานว่า อยู่ระหว่างประสานการรับโอนตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. อบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน รายงานว่า อยู่ระหว่างประสานการรับโอนตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. อบต.หนองดินแดง อ.เมืองฯ รายงานว่า อยู่ระหว่างประสานการรับโอนตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ข้อ ๑๒

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

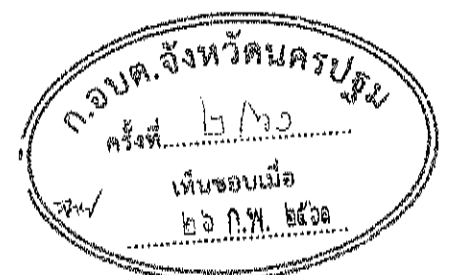
๑. อบต.รางพิบูล อ.กำแพงแสน รายงานว่า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตั้งนั้น จึงครบกำหนด ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และ อบต.รางพิบูล ได้บุคคลที่จะรับโอนแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นขอขยายระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างต่อไปอีก ๖๐ วัน

๒. อบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน รายงานว่า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งครบกำหนด ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ (นับจากวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐) ซึ่งเกินกำหนด ๑๕๐ วันตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แล้ว จึงพินกำหนดที่จะขยายระยะเวลาได้

๓. อบต.หนองดินแดง อ.เมืองฯ รายงานว่า ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งครบกำหนด ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ (นับจากวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐) ซึ่งเกินกำหนด ๑๕๐ วันตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แล้ว จึงพินกำหนดที่จะขยายระยะเวลาได้


จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา


มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.รางพิบูล ขยายระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ด้วยวิธีการรับโอนต่อไปได้อีก ๖๐ วัน ยกเว้น กรณี อบต.กำแพงแสน และ อบต.หนองดินแดง เนื่องจากพินกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วันที่จะขอขยายระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ด้วยวิธีการรับโอน




ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ -ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายจรินทร์ อ้าวส์ตี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศศิน พัฒนภิรมย์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม